



COMUNE DI SACROFANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

OBIETTIVI ASSEGNATI

OBIETTIVO 1

| Denominazione obiettivo | Valore | Descrizione attività | Modalità di misurazione obiettivo | Scadenza prevista |
|-------------------------|--------|----------------------|-----------------------------------|-------------------|
|-------------------------|--------|----------------------|-----------------------------------|-------------------|

| | | | | |
|---|---|---|--|-------------------|
| <p>CONTABILITA' ECONOMICO- PATRIMONIALE</p> | <p>Obiettivo strategico (Peso: 35%)</p> | <p>L'obiettivo consiste nell'impostare e attivare la nuova contabilità economico-patrimoniale in base al nuovo ordinamento contabile previsto dal D.Lgs. 118/2011 così come integrato dal D.Lgs. 126/2014 e dai decreti attuativi emanati nel corso dell'anno 2015.</p> | <p>Indicatori di efficienza e/o di efficacia: L'obiettivo finale è quello del completamento delle scritture contabili in base ai nuovi principi contabili</p> | <p>31.12.2017</p> |
|---|---|---|--|-------------------|

OBIETTIVO 2

| Denominazione obiettivo | Valore | Descrizione attività | Modalità di misurazione obiettivo | Scadenza prevista |
|-------------------------|--------|----------------------|-----------------------------------|-------------------|
|-------------------------|--------|----------------------|-----------------------------------|-------------------|

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---|--|-------------------------------------|
| <p>FLESSIBILITA' DI LAVORO DIPENDENTE</p> | <p>ORARIO DI PERSONALE</p> | <p>Obiettivo di miglioramento (Peso: 30%)</p> | <p>L'obiettivo consiste nel dare seguito al percorso intrapreso nell'anno 2016 in materia di "rilevazione delle presenze" del personale dipendente, in particolare l'obiettivo consiste nella corretta applicazione dell'istituto contrattuale della "flessibilità d'orario a debito e a credito" con compensazione entro il mese successivo con eventuali riflessi sulle buste paga dei dipendenti comunali.</p> | <p>Indicatori di efficienza e/o di efficacia:</p> <p>Redazione di Relazioni intermedie di valutazione relativa al periodo gennaio – giugno 2017</p> <p>Redazione di Relazioni intermedie di valutazione relativa al periodo luglio – dicembre 2017</p> | <p>31/07/2017</p> <p>31/01/2018</p> |
|---|----------------------------|---|---|--|-------------------------------------|

OBIETTIVO 3

| Denominazione obiettivo | Valore | Descrizione attività | Modalità di misurazione obiettivo | Scadenza prevista |
|--------------------------------|---------------|-----------------------------|--|--------------------------|
|--------------------------------|---------------|-----------------------------|--|--------------------------|

| | | | | |
|---|---|--|---|-------------------------|
| <p>1. Pagamenti del Comune – art. 9 lettera l) PTPC 2017/2019</p> | <p>Obiettivo di miglioramento (Peso: 25%)</p> | <p>Elenco dei pagamenti superiori ai 5.000 euro, relativi ad appalti, servizi e forniture, evidenziando quelli per i quali si sia proceduto al pagamento in un tempo inferiore a 15 giorni e quelli per i quali si sia proceduto al pagamento in un tempo superiore a 75 giorni.</p> | <p>Obiettivo atteso: 100%</p> <hr/> <p>Indicatore di efficacia:</p> <p>Report I-II trimestre: entro il 30/09/2017; Report III trimestre: entro il 31/10/2017; Report IV trimestre: entro il 15/01/2018;</p> | <hr/> <p>15/01/2018</p> |
|---|---|--|---|-------------------------|

OBIETTIVO 4

| Denominazione obiettivo | Valore | Descrizione attività | Modalità di misurazione obiettivo | Scadenza prevista |
|-------------------------|--------|----------------------|-----------------------------------|-------------------|
|-------------------------|--------|----------------------|-----------------------------------|-------------------|

| | | | | |
|----------------------------------|---|---|--|-------------------------|
| <p>2. Prevenzione corruzione</p> | <p>Obiettivo di miglioramento (Peso: 10%)</p> | <p>Applicazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal Titolo V del PTPC 2017/2019 e all'attività di monitoraggio di cui all'art. 9 del medesimo PTPC.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Produzione dei report di cui all'art. 9 entro termini sempre più brevi rispetto a quello previsto dal PTPC; 2. Monitoraggio trimestrale del grado di attuazione delle misure del Titolo V del PTPC. | <p>Obiettivo atteso: 100%</p> <hr/> <p>Indicatore di efficacia:</p> <p>Report I trimestre: entro il 30/04/2017; Report II trimestre: entro il 25/07/2017; Report III trimestre: entro il 20/10/2017; Report IV trimestre: entro il 15/01/2018.</p> <p>Obiettivo atteso: 70% entro il I trimestre 85% entro il II trimestre 95% entro il III trimestre 100% entro il IV trimestre</p> | <hr/> <p>15/01/2018</p> |
|----------------------------------|---|---|--|-------------------------|